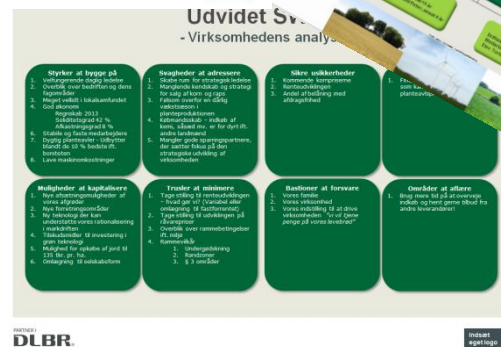


Dynamisk Strategi

Få overblik over din virksomhed

Lars Landmand
Bondegårdsvej 12
1234 På landet

Lars Landmand
Tlf 1234 5678
nn@nnnnn.dk



Produktbeskrivelse

Dynamisk Strategi er din intensive kortlægning af virksomhedens strategi, præsenteret i et visuelt overblik og med konkrete handlingsplaner.

Udover en personlig og organisatorisk strategisk afklaring får du også et effektivt kommunikationsværktøj, som hjælper med at gøre tanker til handling.

Strategien synliggør det realistiske strategiske mål, som bedriften stræber efter at indfri i løbet af et til to år. De handlinger, der skal til for at indfri målet, er beskrevet med meget konkrete handlingsplaner.

Den Dynamiske Strategi udbygges i takt med at nye tiltag kræves, når du får ny viden, nye muligheder eller nye udfordringer.

Strategien er udarbejdet i samarbejde med :



VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

Logbog

Aktivitet	Møde aftalt	Møde afholdt
1. strategimøde	15/10-14	28/10-14
2. strategimøde		04/11-14
3. strategimøde		16/11-14
Opfølgning på strategi		
1. opfølgningsmøde	16/11-14	28/06-15
2. opfølgningsmøde, aftales	28/06-15	

Særlige strategiske indsatsområder:

- Optimering af planteavlsproduktionen
- Skabe mere rum for strategisk ledelse og tilknyt en gårdbestyrelse til sparring.

Notat til næste strategiproces i år 2018

- Udarbejdelse et nyt testamente
- Overvej etablering af selskab
- Næste generation "hvem er det"
- Mere tid til familien (Lars Landmand er 58 år i 2017)
- Hvor skal vi nyde vores
- Nedslidningsstrategi eller vækststrategi
- Vindmøllepark er afskrevet

Virksomhedsbeskrivelse

- Oversigt over virksomheden

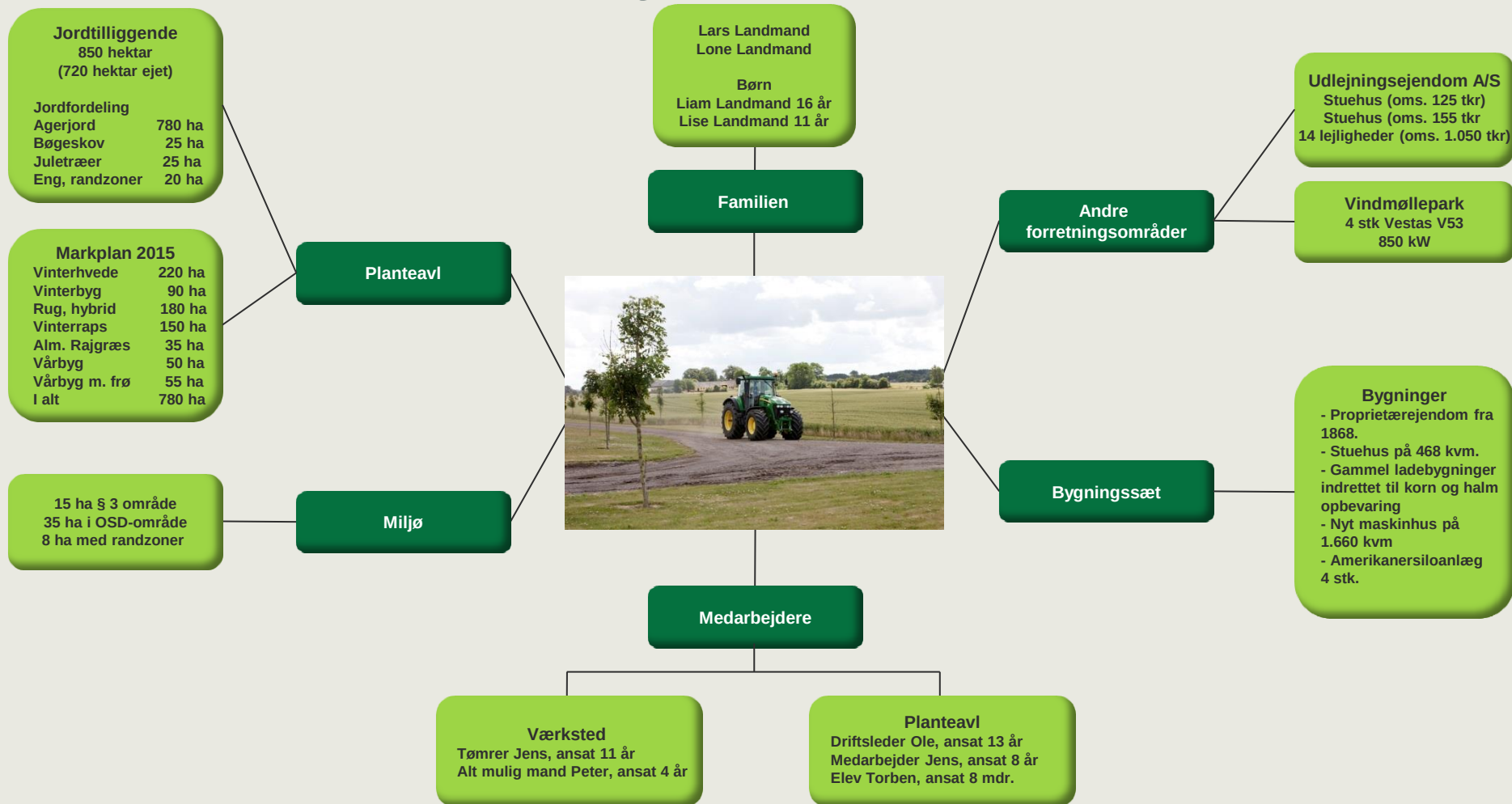


Foto: Jens Tønnesen, LandbrugsMedierne



Udvidet SWOT

- Virksomhedens analyse

Styrker at bygge på

1. Velfungerende daglig ledelse
2. Overblik over bedriften og dens fagområder
3. Meget vellidt i lokalsamfundet
4. God økonomi
Regnskab 2013
Soliditetsgrad 42 %
Afkastningsgrad 8 %
6. Stabile og faste medarbejdere
7. Dygtig planteavler - Udbytter blandt de 10 % bedste ift. boniteten
8. Lave maskinomkostninger

Svagheder at adressere

1. Skabe rum for strategisk ledelse
2. Manglende kendskab og strategi for afsætning af korn og raps
3. Følsom overfor en dårlig vækstsæson i planteproduktionen
4. Købmandsskab – indkøb af kemi, såsæd mv. er for dyrt ift. andre landmænd
5. Mangler gode sparringspartnere, der sætter fokus på den strategiske udvikling af virksomheden

Sikre usikkerheder

1. Kommende kornpriserne
2. Renteudviklingen
3. Andel af belåning med afdragsfrihed

Vigtige forandringer

1. Finde et nyt forretningsområde, som kan være et supplement til planteavlsproduktionen

Muligheder at kapitalisere

1. Nye afsætningsmuligheder af vores afgrøder
2. Nye forretningsområder
3. Ny teknologi der kan understøtte vores rationalisering i markdriften
4. Tilskudsmidler til investering i grøn teknologi
5. Mulighed for opkøb af jord til 135 tkr. pr. ha.
6. Omlægning til selskabsform

Trusler at minimere

1. Tage stilling til renteudviklingen – hvad gør vi? (Variabel eller omlægning til fastforrentet)
2. Tage stilling til udviklingen på råvarepriser
3. Overblik over rammebetingelser ift. miljø
4. Rammevilkår
 1. Undergødskning
 2. Randzoner
 3. § 3 områder

Bastioner at forsvare

1. Vores familie
2. Vores virksomhed
3. Vores indstilling til at drive virksomheden *"vi vil tjene penge på vores levebrød"*

Områder at aflære

1. Brug mere tid på at overveje indkøb og hent gerne tilbud fra andre leverandører!

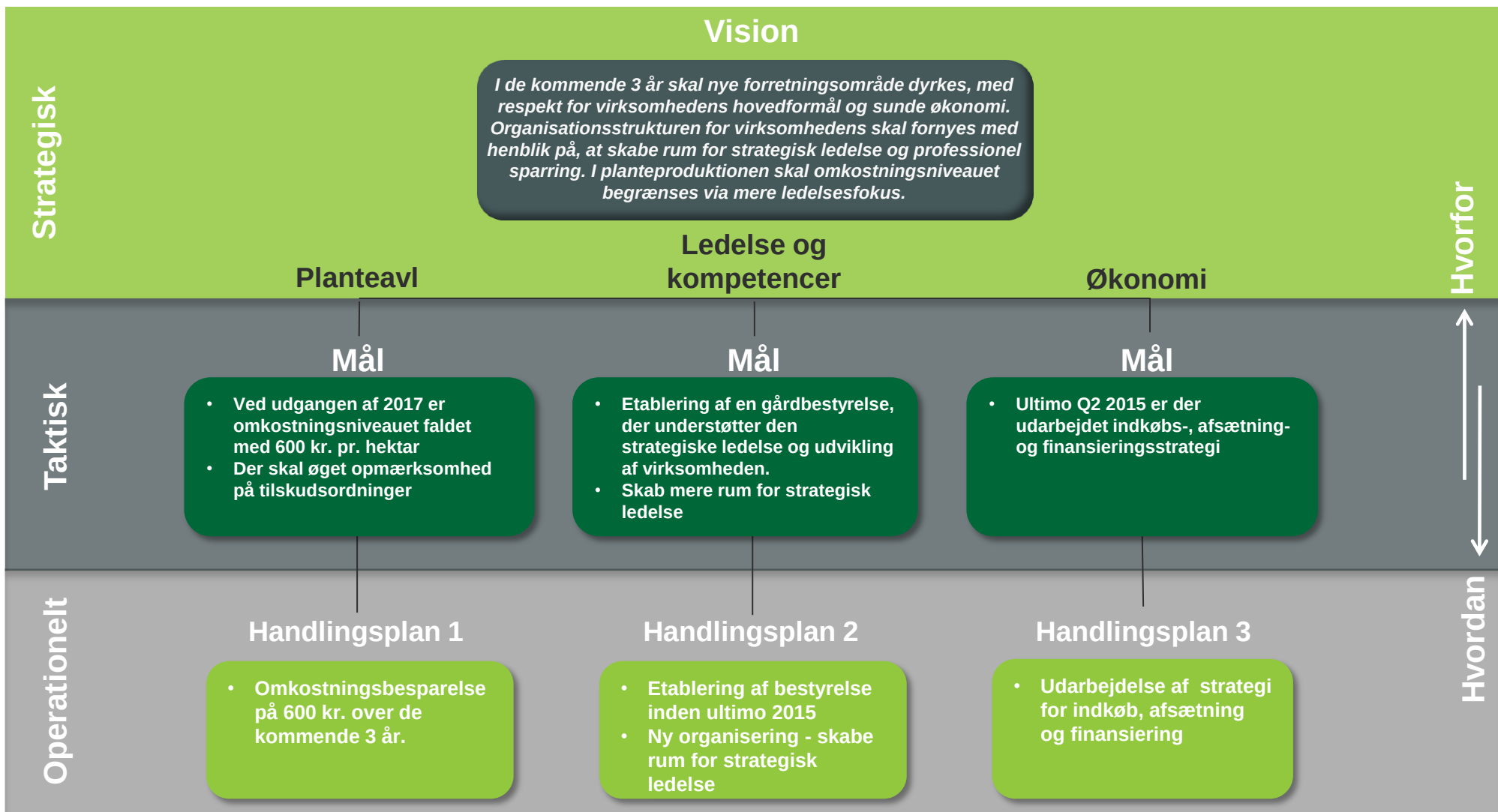
Samlet overblik

-Virksomhedens potentialer og udfordringer

	Potentialer	Udfordringer
Planteavl	- Ny teknologi der kan understøtte vores rationalisering i markdriften/ - Tilskudsmidler til investering i grøn teknologi	- Omkostningsniveauet - Købmandsskab - Kemi - Såsæd - Diesel - Vedligehold
Ledelse og kompetencer	- Velfungerende daglig ledelse - Overblik over bedriften og dens fagområder - Stabile og faste medarbejdere	- Mangler gode sparringspartnere, der sætter fokus på den strategiske udvikling af virksomheden - Skabe rum for strategisk ledelse
Økonomi	- God økonomi - Regnskab 2013 - Soliditetsgrad 42 % - Afkastningsgrad 8 % - Tage stilling til renteudviklingen – hvad gør vi? (Variabel eller omlægning til fastforrentet) - Nye forretningsområder – eller udvidelse af eksisterende forretningsområder	- Manglende kendskab og strategi for salg af korn og raps - Tage stilling til udviklingen på råvarepriser og renteudviklingen

Strategi år 2017

- Virksomhedens mål



Handlingsplan 1 - planteavl

Indsatsområde: Ved udgangen af 2017 er der opnået en besparelse på omkostningerne (DB I og DB II) i planteproduktionen på 600 kr. pr. hektar.

Mål for besparelse (mål på DB II)

Ultimo 2015 – opnået en besparelse på 200 kr.

Ultimo 2016 – opnået en besparelse på 200 kr.

Ultimo 2017 – opnået en besparelse på 200 kr.

Leverance

Ansvar

Senest

1

Definer mål

At der ultimo 1Q 2015 er udpeget mål de enkelte indsatsområder i planteavl for år 2015, 2016 og 2017.

Driftsleder planteavl indkalder til møde og sender dagsorden ud inden møde.

Senest d. 15/02 - 15

2

Opfølgning på mål

Opfølgningen på mål sker på det ugentlige tavlemøde og månedsmøderne

Driftsleder planteavl sikrer opfølgningen på uge og månedsbasis.

Senest d. 15/04 - 15

3

Revurder mål

At der ultimo 1Q 2016 er fuldt på indsatsområder for 2015 og de opsatte mål bekræftet eller revurderes.

Driftsleder planteavl indkalder til møde, hvor konsulent, ejer og personale deltager. Dagsorden sendes 14 dage før mødet.

Senes d. 15/02 - 16

4

Revurder mål

At der ultimo 1Q 2017 er fuldt på indsatsområder for 2016 og de opsatte mål bekræftet eller revurderes.

Driftsleder planteavl indkalder til møde, hvor konsulent, ejer og personale deltager. Dagsorden sendes 14 dage før mødet.

Senest d. 15/02 - 17

Handlingsplan 2 – Ledelse og kompetencer

Indsatsområde: Etablering af gårdbestyrelse inden udgangen af 2015.

Leverance

Etabler bestyrelse

Aftalt møde med landbrugsrådgivningsvirksomhedens specialekonsulent omkring etablering af gårdbestyrelse.

Mine spørgsmål til specialkonsulent:

- Hvor mange medlemmer skal der være i gårdbestyrelsen?
- Hvad er fremgangsmåden ved etableringen af bestyrelsen?
- Hvad vil en bestyrelse koste at have tilknyttet om året?
- Jeg vil gerne have tilknyttet en specialist indenfor finansiering og råvare. Er det muligt?

Ansvar

Driftsleder planteavl indkalder til møde og sender dagsorden ud inden møde.

Senest

Senest d. 15/02 - 15

1

Handlingsplan 3 – økonomi

Indsatsområde: At der ved udgangen af november 2015 er udarbejdet en strategi for råvarer og finansiering

Leverance

Ansvar

Senest

1

Indkøb, afsætning og finansiering

Der skal tages strategisk stilling til, hvordan virksomheden skal agere i markedet og minimere de risici der er i forbindelse med salg af korn og omkring renteudvikling. Ligeledes hvordan virksomhedens indkøb skal foretages i fremtiden.

Lars Landmand tager kontakt til konsulent med kompetencer indenfor området og aftaler møde.

Senest d. 15/07 - 15

Ganttchart

- Oversigt handlingsplaner

Indsatsområde			Ansvarlig	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Juni	Juli	Aug	sept	Okt	Nov	Dec	Status	Opfølgning
Planteavl																	
	Definere mål	Driftsleder Planteavl		15/02													
	Opfølgning på mål	Driftsleder Planteavl				15/04											
	Revurder mål	Driftsleder Planteavl															15/02-2016
	Revurder mål	Driftsleder Planteavl															15/02-2017
Ledelse og kompetencer																	
	Etabler bestyrelse	Driftsleder Planteavl		15/02													
Økonomi																	
	Indkøb, afsætning og finansiering	Lars Landmand								15/07							